

A Nuoro la firma tra Confindustria e Cgil, Cisl e Uil in applicazione dell'intesa nazionale del 24 aprile scorso sulla produttività aziendale

# Detassazione, primo accordo in Sardegna

## Gli industriali: per le aziende più facile definire i contratti su premi di risultato e modifiche dell'orario

La Confindustria e le segreterie Cgil, Cisl e Uil di Nuoro hanno firmato ieri l'accordo provinciale sulla detassazione che segue l'intesa siglata a Roma il 24 aprile scorso. Si prevede l'applicazione di un'agevolazione fiscale (imposta sostitutiva al 10%) sulla retribuzione di produttività prevista dai contratti.

**L'ACCORDO.** L'intesa ha come obiettivo quello di rendere più agevole e semplificata l'applicazione a livello territoriale delle norme sulla detassazione del salario di produttività, per il periodo di imposta 2013, esigenza che viene incontro in modo particolare a tante piccole e medie aziende prive di rappresentanza sindacale.

Grazie all'accordo, spiega una nota degli industriali, le aziende asso-

ciate alla Confindustria Sardegna centrale potranno definire con maggiore facilità contratti aziendali su premi di risultato e su modifiche dell'orario di lavoro finalizzate alla produttività con l'obiettivo di far arrivare più soldi in busta paga ai lavoratori.

**LA CRISI.** L'incontro, al quale hanno preso parte il presidente di Confindustria Roberto Bornioli e i tre segretari confederali di Cgil, Cisl e Uil Salvatore Pinna, Michele Fele e Felicina Corda, è stato l'occasione anche per fare il punto sulla drammatica situazione economica e sociale in cui si trova il territorio del nuorese: le aziende sono allo stremo, molte chiudono i battenti, altre resistono tra mille difficoltà, la cassa integrazione ha raggiunto livelli altissimi.

«Ecco perché - è stato sottolineato - attraverso lo strumento della contrattazione aziendale Confindustria e sindacati mirano a introdurre nuovi strumenti che in qualche modo contribuiscano ad attenuare gli effetti negativi della congiuntura in atto mettendo in risalto quegli aspetti che invece aiutano ad accrescere la produttività e la competitività delle aziende».

**AGEVOLAZIONI.** Nell'accordo si legge che, salva diversa previsione degli accordi aziendali, le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori della provincia di Nuoro che svolgono le prestazioni lavorative previste nell'accordo. Inoltre l'agevolazione sarà riconosciuta sul-

la quota di retribuzione corrisposta, con le relative eventuali maggiorazioni, come conseguenza della modifica dell'orario attuata in azienda, modifica che costituisce l'indicatore quantitativo di riferimento sulla base del quale applicare il regime fiscale di riferimento. La stessa agevolazione sarà riconosciuta ai lavoratori inviati in missione in virtù di un contratto di somministrazione.

Le parti, con la firma unitaria dell'accordo, evidenziano «l'importanza di favorire la contrattazione di secondo livello nel tessuto produttivo locale confermando altresì il ruolo delle parti sociali ed economiche nell'ottica della coesione sociale e del rilancio dell'economia del territorio».

**Red. Ec.**