

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA | Contrattazione nazionale

Metalmeccanici (industria) | Accordo di Rinnovo | 5 febbraio 2021

Accordo per il rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti

Sezione Quarta - Disciplina del rapporto individuale di lavoro - Titolo IV - Retribuzione ed altri istituti economici

Tabelle dei minimi contrattuali

~~In via sperimentale e per la vigenza del presente C.C.N.L. vengono introdotte le seguenti modalità di definizione dei minimi contrattuali:~~

~~A decorrere dal 2017, Nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza del C.C.N.L., i minimi contrattuali per livello saranno adeguati sulla base della dinamica inflativa consuntivata misurata con "l'Ipca al netto degli energetici importati" così come fornita dall'Istat applicata ai minimi stessi.~~

Le parti si incontreranno entro i primi giorni del mese di giugno di ciascun anno di vigenza del C.C.N.L. per calcolare, sulla base dei dati forniti dall'Istat, gli incrementi dei minimi contrattuali per livello con i criteri di cui al punto precedente.

Le parti procederanno all'adeguamento dell'indennità di trasferta forfetizzata e dell'indennità oraria di reperibilità con le stesse modalità di cui sopra.

Le parti, nel confermare la modalità di definizione dei minimi contrattuali stabilita ai commi precedenti e il relativo regime, convengono che per la vigenza del presente contratto il Tem, oltre che per la dinamica Ipca, è incrementato di una ulteriore componente in considerazione della rilevante innovazione organizzativa determinata dalla riforma dell'inquadramento, come indicato dal Patto per la fabbrica punto 5, lettera H).

Pertanto, nei mesi di giugno rispettivamente del 2021, 2022, 2023 e 2024, sono riconosciuti gli incrementi retributivi complessivi nelle misure di seguito indicate cui corrispondono i nuovi valori dei minimi tabellari di cui alla tabella di seguito riportata.

Le parti si incontreranno entro i primi giorni del mese di giugno di ciascun dei suddetti anni per definire la quota di TEM relativa alla dinamica dell'Ipca al netto degli energetici importati.

Nel caso in cui l'importo relativo all'adeguamento Ipca risultasse superiore agli importi degli incrementi retributivi complessivi di riferimento per ogni singolo anno di cui alle tabelle di seguito riportate i minimi tabellari saranno adeguati all'importo risultante.

A decorrere dall'1.1.2017, gli aumenti dei minimi tabellari assorbono gli aumenti individuali riconosciuti successivamente a tale data, salvo che siano stati concessi con una clausola espressa di non assorbibilità, nonché gli incrementi fissi collettivi della retribuzione eventualmente concordati in sede aziendale successivamente a tale data ad esclusione degli importi retributivi connessi alle modalità di effettuazione della prestazione lavorativa (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

Tabella di comparazione

Attuali Categorie	Minimi al 31.5.2020	Campi Professionali	Liv.	Minimi all'1.6.2021
1	1.330,54	Eliminazione 1ª categoria		
2	1.468,71	D Ruoli Operativi	D1	1.488,89
3	1.628,69		D2	1.651,07
3S	1.663,88	C Ruoli Tecnico Specifici	C1	1.686,74
4	1.699,07		C2	1.722,41
5	1.819,64		C3	1.844,64
5S	1.950,39	B Ruoli Specialistici E Gestionali	B1	1.977,19
6	2.092,45		B2	2.121,20
7	2.336,02		B3	2.368,12
8	2.392,00	A Ruoli di Gestione del Cambiamento e Innovazione	A1	2.424,86

Incremento dei minimi per livello/Incrementi complessivi per livello

Liv.	1ª tranche dall'1.6.2021	2ª tranche dall'1.6.2022	3ª tranche dall'1.6.2023	4ª tranche dall'1.6.2024	Tot.
D1	20,18	20,18	21,79	28,25	90,40
D2	22,38	22,38	24,17	31,33	100,26
C1	22,86	22,86	24,69	32,01	102,42
C2	23,34	23,34	25,21	32,68	104,57
C3	25,00	25,00	27,00	35,00	112,00
B1	26,80	26,80	28,94	37,52	120,06
B2	28,75	28,75	31,05	40,25	128,80
B3	32,10	32,10	34,66	44,93	143,79
A1	32,86	32,86	35,49	46,01	147,22

Pertanto i minimi tabellari assumeranno i valori qui di seguito indicati:

Livello	Dall'1.6.2022	Dall'1.6.2023	Dall'1.6.2024
D1	1.509,07	1.530,86	1.559,11
D2	1.673,45	1.697,62	1.728,95
C1	1.709,60	1.734,29	1.766,30
C2	1.745,75	1.770,96	1.803,64
C3	1.869,64	1.896,64	1.931,64
B1	2.003,99	2.032,93	2.070,45
B2	2.149,95	2.181,00	2.221,25
B3	2.400,22	2.434,88	2.479,81
A1	2.457,72	2.493,21	2.539,22

Le Parti si incontreranno per riproporzionare le percentuali dell'utile minimo di cottimo di cui all'art. 2 Sezione Quarta - Titolo IV.